



## CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI - UIL C.A.

Aderente a Union Network International – UNI  
email [uilca.varese@uilca.it](mailto:uilca.varese@uilca.it)  
fax 02/70034510 internet: [www.uilcavarese.it](http://www.uilcavarese.it)  
SEGRETERIA PROVINCIALE di VARESE

## A TUTTI GLI ISCRITTI UILCA

**Dal 1 Gennaio 2012 - Nuove decorrenze per l'erogazione del trattamento pensionistico per chi va in pensione con 40 anni di contributi**

**Dal 1 Gennaio 2013 - L'età pensionabile sarà elevata con cadenza triennale in base alla "speranza di vita".**

**Dal 1 Gennaio 2014 - Novità per le donne che vanno in pensione con la "vecchiaia"**

La manovra Finanziaria 2011 BIS è stata definitivamente approvata e dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale è diventata legge dello Stato. Questa ulteriore manovra, come noto, contiene ancora una volta (!) interventi in materia previdenziale; si tratta di novità che incideranno, in particolare, sull'età pensionabile delle donne e sull'erogazione della pensione di anzianità indipendentemente dall'età.

Ecco in sintesi le tre principali novità in materia pensionistica:

• €€€€**DAL 1 GENNAIO 2012 per l'erogazione della pensione di anzianità (40 anni di contributi) si dovrà attendere -oltre ai 13 mesi per i lavoratori dipendenti o 19 mesi per i lavoratori autonomi (la cosiddetta "finestra mobile")- un ulteriore posticipo da 1 a 3 mesi:** i lavoratori che maturano i previsti requisiti per il diritto al pensionamento indipendentemente dall'età anagrafica (40 anni di contributi equivalenti a 2080 settimane) conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico con un **posticipo** ulteriore di **un mese** dalla data di maturazione dei previsti requisiti rispetto a quello stabilito per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2012, di **due mesi** per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2013 e di **tre mesi** per coloro che maturano i requisiti a decorrere dal 1 Gennaio 2014.

• €€€€**DAL 1 GENNAIO 2013 la data di tutte le forme di pensionamento legate all'età' si prolunga di almeno tre mesi ogni triennio in base alla speranza di vita:** a partire dal **2011** l'ISTAT renderà disponibile entro il 31 Dicembre di ogni anno il dato relativo alla variazione nel triennio precedente della **speranza di vita**. A decorrere dal **1 Gennaio 2013** con cadenza triennale verrà **elevata l'età pensionabile** e verranno adeguati agli incrementi della **speranza di vita** i requisiti di accesso al sistema pensionistico. I requisiti di età e i valori di somma di età anagrafica e di anzianità contributiva verranno di conseguenza aggiornati con la stessa cadenza triennale; in pratica **dal 1 gennaio 2013 il requisito di età per poter accedere alla pensione di vecchiaia o alla pensione di anzianità con la quota (dal 2013 quota 97) aumenterà di almeno tre mesi ogni tre anni.**

• €€€€**DAL 1 GENNAIO 2014 fino al 1 GENNAIO 2026 PARITA' dell'ETA' PENSIONABILE**

**fra UOMINI E DONNE:** a partire dal 1 gennaio 2014 verrà gradualmente parificata l'età pensionabile delle donne a quella degli uomini per poter accedere alla pensione di vecchiaia nel sistema pensionistico **privato**. I requisiti anagrafici sono incrementati di un mese dal 1 Gennaio 2014, di ulteriori due mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2015, di ulteriori tre mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2016, di ulteriori quattro mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2017, di ulteriori cinque mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2018, di ulteriori sei mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2019 (e per ogni anno successivo fino al 2025) e di ulteriori tre mesi a decorrere dal 1 Gennaio 2026.

Nel ricordarti che sia nel 2013 che nel 2015, in base alle attuali leggi in vigore, sono già previste le verifiche dell'andamento del sistema pensionistico, che potrebbero determinare ulteriori interventi tesi a limitare le pensioni di anzianità, ti allego DUE TABELLE contenenti le novità previste dalla legge.

La prima riguardante il posticipo dell'erogazione delle pensioni di anzianità indipendentemente dall'età anagrafica (40 anni di contributi) e la seconda riguardante la parificazione dell'età pensionabile fra donne e uomini comprensivo del aggiunta dell'anticipo della "speranza di vita".

A disposizione per eventuali chiarimenti.

## **Tabella della pensione di anzianità con 40 anni di contributi indipendentemente dall'età anagrafica**

<b>ANNO</b>	<b>REQUISITO CONTRIBUTI indipendente dall'età 40 anni di contributi</b>	<b>Finestra mobile 13 mesi più posticipo</b>	<b>EROGAZIONE trattamento pensionistico</b>
<b>2012</b>	<b>40 anni di contributi equivalenti a 2080 settimane</b>	Finestra mobile 13 mesi + <u>1 mese</u> di posticipo	<b>41 anni e 1 mese</b>
<b>2013</b>	<b>40 anni di contributi equivalenti a 2080 settimane</b>	Finestra mobile 13 mesi + <u>2 mesi</u> di posticipo	<b>41 anni e 2 mesi</b>
<b>2014</b>	<b>40 anni di contributi equivalenti a 2080 settimane</b>	Finestra mobile 13 mesi + <u>3 mesi</u> di posticipo	<b>41 anni e 3 mesi</b>

## Tabella pensione di VECCHIAIA per le donne per la parificazione dell'età pensionabile uomo-donna

ANNO	PARITA' UOMO DONNA	REQUISITO ETA' PENSIONABILE	SPERANZA DI VITA: IPOTESI TRE MESI OGNI TRIENNIO	ETA' STIMATA	FINESTRA ETA' EROGAZIONE PENSIONE
2012	=====	60 ANNI	=====	=====	61 ANNI e 1 MESE
2013	=====	60 ANNI	+ 3 MESI	60 ANNI e 3 MESI	61 ANNI e 4 MESI
2014	1 MESE	60 ANNI e 1 MESE	+ 3 MESI	60 ANNI e 4 MESI	61 ANNI e 5 MESI
2015	2 MESI	60 ANNI e 3 MESI (60 anni + 1 mese + 2 mesi)	+ 3 MESI	60 ANNI e 6 MESI	61 ANNI e 7 MESI
2016	3 MESI	60 ANNI e 6 MESI (60 anni + 3 mesi + 3 mesi)	+ 6 MESI (3 mesi + 3 mesi)	61 ANNI 60 + 12 mesi (6 + 6)	62 ANNI e 1 MESE
2017	4 MESI	60 ANNI e 10 MESI (60 anni + 6 mesi + 4 mesi)	+ 6 MESI (3 mesi + 3 mesi)	61 ANNI e 4 MESI 60 anni + 12 mesi (6 + 6)	62 ANNI e 5 MESI
2018	5 MESI	61 ANNI e 3 MESI 60 anni + 15 mesi (10 + 5)	+ 6 MESI (3 mesi + 3 mesi)	61 ANNI e 9 MESI 60 anni + 21 mesi (15 + 6)	62 ANNI e 10 MESI
2019	6 MESI	61 ANNI e 9 MESI 60 anni + 21 mesi (15 + 6)	+ 9 MESI (3 mesi + 3 mesi + 3 mesi)	62 ANNI e 6 MESI 60 anni + 30 mesi (21 + 9)	62 ANNI e 7 MESI
2020	6 MESI	62 ANNI e 3 MESI 60 anni + 27 mesi (21 + 6)	+ 9 MESI (3 mesi + 3 mesi + 3 mesi)	63 ANNI 60 anni + 36 mesi (27 + 9)	63 ANNI e 1 MESE
2021	6 MESI	62 ANNI e 9 MESI 60 anni + 33 mesi (27 + 6)	+ 9 MESI (3 mesi + 3 mesi + 3 mesi)	63 ANNI e 6 MESI 60 anni + 42 mesi (33 + 9)	63 ANNI e 7 MESI
2022	6 MESI	63 ANNI e 3 MESI 60 anni + 39 mesi (33 + 6)	+ 1 ANNO (3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi = 12 mesi)	64 ANNI e 3 MESI 60 anni + 51 mesi (39 mesi + 12 mesi)	64 ANNI e 4 MESI
2023	6 MESI	63 ANNI e 9 MESI 60 anni + 45 mesi (39 + 6)	+ 1 ANNO (3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi = 12 mesi)	64 ANNI e 9 MESI 60 anni + 57 mesi (45 mesi + 12 mesi)	65 ANNI e 10 MESI

<b>2024</b>	<b>6 MESI</b>	<b>64 ANNI e 3 MESI</b> 60 anni + 51 mesi (45 + 6)	<b>+ 1 ANNO</b> ( 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi = 12 mesi)	<b>65 ANNI e 3 MESI</b> 60 anni + 63 mesi (51 mesi + 12 mesi)	<b>66 ANNI e 4 MESI</b>
<b>2025</b>	<b>6 MESI</b>	<b>64 ANNI e 9 MESI</b> 60 anni + 57 mesi (51 + 6)	<b>+ 1 ANNO e 3 MESI</b> ( 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi = 15 mesi)	<b>66 ANNI</b> 60 anni + 72 mesi (57 mesi + 15 mesi)	<b>67 ANNI e 1 MESE</b>
<b>2026</b>	<b>3 MESI</b>	<b>65 ANNI</b> 60 anni + 60 mesi (57 + 3) equivalenti a 5 anni)	<b>+ 1 ANNO e 3 MESI</b> ( 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi + 3 mesi = 15 mesi)	<b>66 ANNI e 3 MESI</b> 60 anni + 75 mesi (60 mesi + 15 mesi)	<b>67 ANNI e 4 MESI</b>